



КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Псковской области
«Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»
(ГБУСО Псковской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»)

П Р И К А З

« 28 » января 2024
_____ г.

№ 111

Великие Луки

Об организации работы по противодействию коррупции в ГБУСО Псковской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Псковской области от 24.12.2024 №495 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Псковской области (государственных унитарных предприятиях Псковской области), функции и полномочия учредителя (контроль за деятельностью) в отношении которых осуществляют исполнительные органы Псковской области», в целях организации в учреждении работы по предупреждению коррупции

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить:

1.1. Положение об антикоррупционной политике в ГБУСО Псковской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (Приложение №1);

1.2. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУСО Псковской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (Приложение №2);

1.3. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУСО Псковской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (Приложение №3);

1.4. Методику оценки коррупционных рисков в ГБУСО Псковской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (Приложение №4);

1.5. Порядок рассмотрения декларации конфликта интересов в ГБУСО Псковской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (Приложение №5);

2. В целях предупреждения коррупции включить следующие обязанности в должностные инструкции ответственных за антикоррупционные мероприятия в

учреждении:

- 1) разработка и представление на утверждение руководителю учреждения проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- 2) проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками учреждения;
- 3) организация проведения оценки коррупционных рисков;
- 4) прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- 5) организацию заполнения и рассмотрения декларации конфликта интересов;
- 6) организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- 7) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 8) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- 9) проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетных материалов руководству учреждения.

3. Внести изменения в должностные инструкции работников, попадающих под действие настоящего приказа (отв. специалист по кадрам Бобина И.В.)

4. Ознакомить работников учреждения под роспись с Положением об антикоррупционной политике в ГБУСО Псковской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (отв. документовед Борисова Е.Ю.)

5. Ежегодно в срок до 10 февраля года, следующего за отчетным, проводить оценку результатов антикоррупционных мероприятий на основании принципа соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и осуществлять подготовку предложений по повышению эффективности антикоррупционной работы. (отв. заместитель директора Кожемякова Г.О.)

6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



М.Н.Слотина

С приказом ознакомлены:

ТЗ - Бобина И.В. 28.12.2024 г.

ТД - Борисова Е.Ю. 28.04.2025