

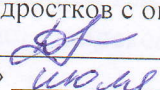
Представитель от работодателя:
директор ГБУСО Псковской области
«Реабилитационный центр для детей
и подростков с ограниченными возможностями»


_____ М.Н.Слотина

_____ 2019 г.



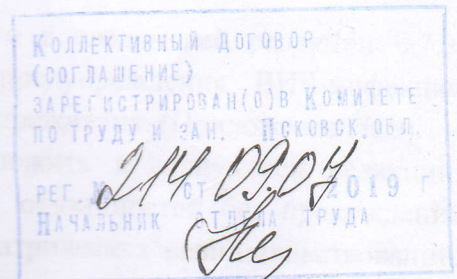
Представитель от работников:
председатель собрания трудового коллектива
ГБУСО Псковской области
«Реабилитационный центр для детей
и подростков с ограниченными возможностями»


_____ Е.Л.Деревянкина

«08» _____ 2019 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Псковской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»
на 2019-2021 гг.



Принят
на собрании трудового коллектива
ГБУСО Псковской области
«Реабилитационный центр для детей
и подростков с ограниченными
возможностями»
«08» июля 2019 г.

г. Великие Луки

2019 г.

2

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Псковской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» в лице директора Слотиной Маргариты Николаевны, действующего на основании Устава, именуемое далее «Работодатель», и работники учреждения, в лице председателя собрания трудового коллектива Деревянкиной Елены Леонидовны, именуемые далее «Работники» в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения (дополнения) в Коллективный договор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Псковской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» на 2019-2021 гг., принятый 26 июня 2019 года (далее – Коллективный договор):
 - 1.1. Подпункт 3.1.3. пункта 3.1. Раздела «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции: «Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников бюджетной сферы подлежат индексации. Размер и сроки проведения указанной индексации устанавливаются актом Администрации области.
 - 1.2. Раздел 3. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» дополнить пунктом 3.1.9. следующего содержания: «3.1.9. Осуществлять гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, если такие установлены специальной оценкой условий труда в соответствии со ст. 92, 117, 142 Трудового кодекса РФ в соответствии с Перечнем гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда (Приложение № 12)».
 - 1.3. Пункт 7.1. Раздела 7 «Социальные льготы и гарантии» дополнить пунктом следующего содержания: «Не допускать образования задолженности по обязательным платежам в государственные внебюджетные фонды».
 - 1.4. Раздел 7 дополнить пунктом 7.3, изложив его в следующей редакции: «7.3. Проводить информирование работающих о методах предупреждения ВИЧ-инфекции согласно Положению о ВИЧ- инфекции и методах её предупреждения. (Приложение № 9).
 - 1.5. Пункт 6.1.11. Раздела 6. «Охрана труда» изложить в следующей редакции: «Недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний».
 - 1.6. Раздел 6. «Охрана труда» дополнить пунктом 6.3 следующего содержания: «6.3. Организация работы по охране труда в учреждении, а также функции и обязанности должностных и других лиц в этой работе, направленной на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и в связи с ней, осуществляется в соответствии с Положением о системе управления охраной труда (Приложение № 10) и Соглашением по охране труда (Приложение № 11).
 - 1.7. Пункт 2.2 раздела 2 «Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников» приложения № 2 «Положение об оплате труда» изложить в следующей редакции: «2.2. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников бюджетной сферы подлежат индексации. Размер и сроки проведения указанной индексации устанавливаются актом Администрации области».
 - 1.8. Первый абзац пункта 4.3. Раздела 4 «Стимулирующие выплаты» приложения № 2 «Положения об оплате труда» изложить в следующей редакции: «4.3. Выплата за интенсивность и эффективность работы отражается в тарификационных списках работников и осуществляется в пределах фонда оплаты труда с учетом:».

